

Федеральное медико-биологическое агентство
Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-КЛИНИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И
КУРОРТОЛОГИИ
(ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России)

141551, Московская обл., г. Солнечногорск, д. Голубое. Тел.(495) 536-22-88, Факс.(495) 536-08-53.

ПРИКАЗ

от *15.08.2022*

№ *161*

Об Антикоррупционной политике
ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

В связи с переименованием Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная клиническая больница восстановительного лечения Федерального медико-биологического агентства» в Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный научно-клинический центр медицинской реабилитации и курортологии Федерального медико-биологического агентства» (далее – ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, Учреждение), проведением организационно-штатных мероприятий по изменению структуры ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научно-клинический центр медицинской реабилитации и курортологии Федерального медико-биологического агентства» (приложение № 1).
2. Утвердить Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов (приложение № 2).
3. Утвердить состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов (приложение № 3).

4. Утвердить план мероприятий ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России по противодействию коррупции (приложение № 4).

5. Заместителям генерального директора, руководителям структурных подразделений Учреждения прямого подчинения генеральному директору обеспечить ознакомление работников, находящихся в их подчинении с настоящим приказом под подпись и представить копии листов ознакомления начальнику отдела управления персоналом ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в срок до 16.08.2022.

6. Начальнику отдела управления персоналом Чариковой И.А. обеспечить контроль за исполнением пункт 5 настоящего приказа и организовать ознакомление с Антикоррупционной политикой ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России вновь принимаемых работников при заключении трудового договора.

7. Специалисту по маркетингу Пономаревой Д.О. обеспечить размещение на сайте ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в сети Интернет Антикоррупционную политику ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в срок до 17.08.2022.

8. Контроль за исполнением пункта 7 приказа возложить на заместителя генерального директора по информатизации и телемедицинским технологиям Селиванова К.А., в остальной части контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



Р.В. Кошелев

Приложение №1

утверждено приказом
ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России
от 15.08 2022 № 161

Антикоррупционная политика ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научно-клинический центр медицинской реабилитации и курортологии Федерального медико-биологического агентства» (далее – Антикоррупционная политика, ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России соответственно) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Утвержденная Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России. Ознакомление с Антикоррупционной политикой лиц, принимаемых на работу в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, осуществляется под подпись. Ознакомление под подпись работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, принятых на работу до утверждения настоящей Антикоррупционной политики, осуществляет специалист отдела управления персоналом совместно с руководителями структурных подразделений ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России являются:

- предупреждение коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России:

- формирование у работников понимания позиции ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России знать и соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – в соответствии со ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации под получением взятки понимается получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

В соответствии со ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации под дачей взятки понимается – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях) – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях) – привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Конфликт интересов (ч. 1 ст. 10 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») – под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность (ч. 2 ст. 10 Федерального закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») – под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционные проявления – действия (бездействия) работников организации, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода – заинтересованность работника организации, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

Система мер противодействия коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной

власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

2) Принцип личного примера руководства ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

Ключевая роль руководства ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России за реализацию внутри учреждения антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Структура управления антикоррупционной деятельностью ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- 1) Генеральный директор ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, либо лицо, исполняющее его обязанности:
 - определяющий ключевые направления Антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, и осуществляющий контроль над их эффективной реализацией;
 - утверждает своим приказом Антикоррупционную политику ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, другие организационно-распорядительные документы в области противодействия коррупции;
 - рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.
- 2) Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России:
 - отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - осуществляют контроль над реализацией Антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.
- 3) Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов:
 - коллегиальный орган ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, урегулирования конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений;
 - разрабатывает и представляет на утверждение генеральному директору ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, либо лицу, исполняющему его обязанности, проекты локальных нормативных актов ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - организует проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;

- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России или иными лицами.

4) структурные подразделения, работники ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России - осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в своей текущей деятельности.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

- 1) Должностные лица:
 - Генеральный директор (и.о. генерального директора) ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Заместители генерального директора;
 - Начальник отдела управления персоналом ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Директор ЛРЦ д. Голубое;
 - Директор ЛРЦ в г. Москве;
 - Директор ЛРЦ «Лесные поляны»;
 - Директор Томский НИИК ФФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Директор Архипо-Осиповка ФФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Директор Пятигорский ГНИИК ФФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Директор Алтайский ГНИИК ФФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Директор МЦ «Клязьма» ФФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;
 - Директор НИЦКиР ФФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в г. Сочи.

2) Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов.

6. Общие обязанности работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Специальные обязанности работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для Генерального директора ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России путем включения общих или специальных обязанностей в трудовой договор или должностную инструкцию.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России
Разработка и введение специальных	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях

антикоррупционных процедур	склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление вновь принятых работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

10. Ответственность работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и локальными нормативными документами, касающимися противодействия коррупции, изданными в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за нарушения антикоррупционного законодательства, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов ежегодно представляет руководству ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов.

Приложение №2

утверждено приказом
ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России
от 15.08 2022 № 161

Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный научно-клинический центр медицинской реабилитации и курортологии Федерального медико-биологического агентства».

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными актами в области противодействия коррупции, а также настоящим Положением.

1.3. Комиссия является постоянно действующим совещательным коллегиальным органом, образованным для определения приоритетных направлений в сфере борьбы с коррупцией и создания эффективной системы противодействия коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

2. Основные задачи и функции Комиссии

2.1. Основными задачами и функциями Комиссии являются:

2.1.1. Выявление причин и условий, способствующих возникновению коррупции.

2.1.2. Организация в пределах своих полномочий взаимодействия между органами государственной власти, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями и объединениями граждан по вопросам противодействия коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

2.2. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач осуществляет:

2.2.1. Рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, урегулирования конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

2.2.2. Разработку и представление на утверждение генеральному директору ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, либо лицу, исполняющему его обязанности, проекты локальных нормативных актов ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

2.2.3. Организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России.

2.2.4. Организацию проведения оценки коррупционных рисков.

2.2.5. Принятие и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России или иными лицами.

2.2.6. Анализ деятельности ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, созданию административных барьеров, в том числе на основании обращений граждан, информации, распространенной средствами массовой информации.

2.2.7. Подготовку предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России в целях устранения причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, в том числе разработку соответствующих нормативно-правовых актов.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия имеет право:

3.1.1. Запрашивать и получать от структурных подразделений ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России необходимые материалы и информацию по вопросам своей деятельности.

3.1.2. Заслушивать на своих заседаниях лиц, чье участие выявлено или подозревается в коррупции.

3.1.3. Направлять в установленном порядке своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам противодействия коррупции.

3.1.4. Давать разъяснения сотрудникам по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.

3.1.5. Организовывать и проводить семинары и рабочие встречи с сотрудниками ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России по вопросам противодействия коррупции.

3.1.6. Принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России по предупреждению коррупции, а также осуществлять контроль исполнения своих решений.

3.2. В компетенцию Комиссии не входит координация деятельности правоохранительных органов, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4. Состав и порядок деятельности Комиссии

4.1. Состав Комиссии и порядок ее деятельности утверждаются и изменяются решением генерального директора, либо лицом, исполняющим его обязанности.

4.2. Основной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

4.3. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии или по его поручению заместитель председателя Комиссии.

4.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

4.5. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

4.6. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывают все члены Комиссии. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

В случае возникновения конфликта интересов у одного из членов комиссии при рассмотрении вопроса, его членство на период рассмотрения данного вопроса приостанавливается.

4.7. Секретарь Комиссии осуществляет текущую организационную работу, ведет документацию, извещает членов Комиссии и приглашенных лиц на ее заседания о повестке дня, рассылает проекты документов, подлежащих обсуждению, организует подготовку заседаний Комиссии, осуществляет контроль исполнения решений Комиссии.

Приложение №3
 Утвержден
 приказом ФГБУ ФНКЦ
 МРиК ФМБА России
 от 15.08 2022 № 161

Состав

Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов

Статус	ФИО	Должность
Председатель комиссии	Кошелев Р.В.	И.о.генерального директора
Члены Комиссии:	Богданов Р.Р.	Заместитель генерального директора по медицинской реабилитации
	Абдулкина Н.Г.	Заместитель генерального директора по науке
	Гордеева Л.С.	Заместитель генерального директора по правовым вопросам
	Мачула Н.В.	Начальник Управления организационно-методической работы и внебюджетной деятельности
	Плаксина Е.А.	Заместитель генерального директора по финансовым вопросам
	Масленников Р.С.	Заместитель генерального директора по общим вопросам
	Пискова В.В.	Главный бухгалтер
	Соколова Е.В.	Председатель Профсоюзного комитета
	Лайзан Н.И.	Начальник Отдела имущественных и правовых отношений
	Савельев В.В.	Начальник Юридического отдела
	Чернецкий К.С.	Руководитель Контрактной службы
	Чарикова И.А.	Начальник Отдела управления персоналом
	Секретарь Комиссии	Мальчихина А.А.

Приложение № 4

утверждено приказом
ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России
от 15.08.2022 № 161

**План
мероприятий ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России по противодействию
коррупции**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, придание гласности каждого установленного факта коррупции в ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - профилактика недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. 	<p>Генеральный директор, либо лицо, исполняющее его обязанности, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>
2.	<p>Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции</p>	<p>Генеральный директор, либо лицо, исполняющее его обязанности, заместители генерального директора</p>	<p>При необходимости</p>

3.	Проведение семинаров, встреч, бесед, разъяснительной работы с сотрудниками ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России по вопросам негативного отношения к проявлению коррупции	Генеральный директор, либо лицо, исполняющее его обязанности, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений	Ежеквартально
4.	Ознакомление сотрудников и вновь принятых работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России с Антикоррупционной политикой ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России	Начальник отдела управления персоналом, руководители структурных подразделений	Постоянно
5.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов	По мере поступления уведомлений
6.	Формирование негативного отношения к дарению подарков	Генеральный директор, либо лицо, исполняющее его обязанности, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
7.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении проектов локальных нормативных документов ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и	Юридический отдел ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России	Постоянно

	действующих локальных нормативных документов учреждения с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и искоренении причин и условий таких факторов		
8.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов	На систематической основе
9.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общепризнанных этических норм при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование норм антикоррупционного поведения	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУ ФНКЦ МРиК ФМБА России и урегулированию конфликта интересов	Постоянно